



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล  
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดนโยบาย "พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เหมาะสม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้มีความสุขในการทำงาน" ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้ได้มาตรฐาน และกำหนดเป้าหมายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้เทคโนโลยี และการจัดการความรู้เพื่อให้บุคลากรเป็นคนดี มีสมรรถนะ และ คุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อสร้างเสริมสมรรถนะ บุคลากรไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ จึงได้กำหนดเป็น นโยบายการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินงานเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน การพัฒนาปรับปรุงมาตรการเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจรวมถึงการจัดสวัสดิการอื่น ๆ เพิ่มเติมของหน่วยงาน นอกเหนือจากสวัสดิการที่รัฐจัดให้ภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยการดำเนินการดังกล่าว อยู่บนพื้นฐานของ ความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ตัวอย่างเช่น การพัฒนา สมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยรูปแบบวิธีการ อย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสื่อสารภายในหน่วยงาน การประเมินผล การปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และเชื่อมโยงกับแรงจูงใจ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และถูกสุขอนามัย การมีช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์ รวมถึงการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม เป็นต้น

๒. ให้ทุกหน่วยงานมีการติดตามและวัดผลการดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศุภศาสตร์ เพียงพานิช)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล