



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล โทร. ๐๔๔-๗๕๖๒๖๔

ที่ นม ๗๙๙๐๑/..... วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศ เรื่อง การกำหนดวิธีการและปัจจัยในการทำงานเพื่อให้เกิดความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน และการกำหนดให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย

เรียน ปลัด อบต./รองปลัด อบต./หัวหน้าสำนักงานปลัด/ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองช่าง/
ผู้อำนวยการกองการศึกษา/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย และพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล ได้ประกาศเรื่อง การกำหนดวิธีการและปัจจัยในการทำงานเพื่อให้เกิดความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน และการกำหนดให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย

เพื่อกำหนดวิธีการและปัจจัยในการทำงานเพื่อให้เกิดความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน ตลอดจนปัจจัยต่างๆ ที่สร้างความมั่นใจได้ว่าสถานที่ทำงานแห่งนี้ มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ซึ่งเป็นวิธีการและปัจจัยที่ทำให้เกิดบรรยากาศแห่งความสุขในระหว่างการทำงาน ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล นั้น

จึงแจ้งเวียนประกาศ เรื่อง การกำหนดวิธีการและปัจจัยในการทำงานเพื่อให้เกิดความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน และการกำหนดให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายศุภศาสตร์ เพียงพานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล

ปลัด อบต.....

สำนักงานปลัด.....

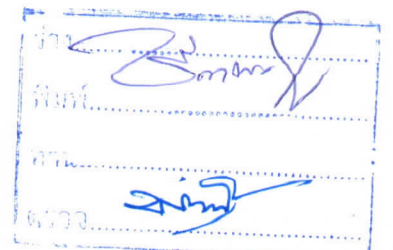
กองคลัง.....

กองช่าง.....

กองการศึกษาฯ.....

กองส่งเสริมการเกษตร.....

กองสวัสดิการสังคม.....





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล
เรื่อง การกำหนดวิธีการและปัจจัยในการทำงานเพื่อให้เกิดความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการ
ทำงาน และการกำหนดให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล ได้กำหนดวิธีการและปัจจัยในการทำงานเพื่อให้เกิดความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน ตลอดจนปัจจัยต่างๆ ที่สร้างความมั่นใจได้ว่าสถานที่ทำงานแห่งนี้ มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ซึ่งเป็นวิธีการและปัจจัยที่ทำให้เกิดบรรยากาศแห่งความสุขในระหว่างการทำงาน โดยกำหนดวิธีการและปัจจัยไว้ ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการจูงใจ การสร้างองค์การการทำงานที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจต่องาน และมีผลการทำงานที่ดี ความต้องการด้านการจูงใจเป็นสิ่งที่อยู่ภายในร่างกาย ประกอบด้วยลักษณะงาน ระดับความรับผิดชอบ เป้าหมาย การยอมรับ ความท้าทาย และความก้าวหน้าในหน้าที่การงานโดยวิธีการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ดังนี้

๑. สร้างเจตคติที่ดีในการทำงาน มีการวางแผนงานร่วมกัน
๒. มีมาตรฐานวัดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน มีเครื่องมือวัดผลงาน
๓. ให้บำเหน็จค่าจ้างรางวัลอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม
๔. ให้การยอมรับแก่สมาชิกโดยการสร้างความสัมพันธ์อันเพื่อนอยู่อย่างพี่น้อง
๕. ให้ค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมกับงาน
๖. สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี มีการพบปะสังสรรค์ติดต่อสัมพันธ์กันอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกคนมีความรักใคร่กลมเกลียวกัน

๒. ด้านสุขภาพอนามัย การสร้างองค์การการทำงานที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจต่องาน โดยเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการดูแลสุขภาพของพนักงาน ความต้องการด้านสุขภาพและความปลอดภัยซึ่งเป็นเรื่องที่ไม่เกี่ยวกับงานที่ทำ แต่เป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างหนึ่งของการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร โดยมีวิธีการสร้างเสริมสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานดังนี้

๑. สร้างปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ จัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในสถานที่ทำงานให้มีความเหมาะสม และปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน

๒. สร้างปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคลที่สำคัญขององค์กรให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

๓. สร้างปัจจัยภายใน(สภาพจิตใจ)ของพนักงาน เช่น ให้ความสำคัญต่อความรู้สึกนึกคิดและสภาพจิตใจของคนทำงานเป็นสำคัญ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมในด้านการส่งเสริมความมีคุณธรรม จริยธรรม

ตั้งนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไลเป็นองค์กร และสถานที่ทำงานที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นองค์กรที่มีความปลอดภัย สามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความสุข และพึงพอใจในการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่ตำบลบึงพะไล จึงประกาศให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไลยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายศุภศาสตร์ เพียงพานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล

ที่	๕๖๓๗
วันที่	
เวลา	๑๓.๓๐
สถานที่	